

Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Лицей №38»
Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан

423570, Республика Татарстан
г. Нижнекамск, ул. Студенческая, д. 32г
E-mail: litsey38n-kamsk@mail.ru

Татарстан Республикасы
Түбән Кама муниципаль районының
“38 нче лицей” муниципаль бюджет
гомуми белем бирү учреждениесе

423570, Татарстан Республикасы
Түбән Кама шәһәре, Студентлар урамы, 32г
E-mail: litsey38n-kamsk@mail.ru

Публичный отчет за 2025 год

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Лицей №38» НМР РТ объединяет учителей и других работников учреждения. На учете в профсоюзной организации состоит 169 членов профсоюза. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Положением первичной профсоюзной организации, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Основными задачами деятельности Профсоюза за данный период стали вопросы:

- соблюдение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности членов профсоюзной организации школы.

Актуальные вопросы, насущные проблемы, основные направления деятельности профсоюзной организации рассматривались на заседаниях профкома.

Повестка дня была разнообразной: от оказания материальной помощи членам профсоюза, организация и проведение мероприятий, награждение членов профсоюза почетными грамотами и благодарственными письмами, выделение средств на оздоровление, до рассмотрения плана мероприятий по охране труда, перечня показателей для выплаты стимулирующего характера за качество выполненных работ, согласования графиков отпусков сотрудников.

Отношения между администрацией и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация школы оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, дополнительные стимулирующие выплаты, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.)

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться с вопросами трудового законодательства, а также имеется Профсоюзный уголок где предоставляется информация для членов профсоюзной организации нашего учреждения, и уголок «Охраны труда. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке.

До членов профсоюзной организации доводилась информация о условиях получения сертификатов на санаторное лечение, о льготной программе ипотечного кредитования работников образования, некоторые сотрудники смогли ей воспользоваться.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации в 2025 г. была представлена в составе 3 человек: Камалетдиновой А.Н., Нигматзяновой Е.М., Ахметшина А.Х.. Члены контрольно-ревизионной комиссии за отчетный период следили за поступлением и расходованием денежных средств членов профсоюзной организации. На заседаниях профкома коллегиально принимались решения о расходовании денежных средств членов профсоюзной организации, заслушивались отчеты членов контрольно-ревизионной комиссии. Все решения протоколировались. Кассовые чеки, квитанции об оплате, ведомости получения денежных средств, ведомости получения сертификатов членами профсоюзной организации ведутся и находятся в надлежащем порядке.

Таким образом, денежные средства членов первичной профсоюзной организации расходуются в соответствии со сметой, подлежат четкому контролю со стороны контрольно-ревизионной комиссии, все траты протоколируются.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху членов профсоюза. С этой целью в школе создана комиссия по культурно массовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление с профессиональными праздниками, отдых на свежем воздухе с целью укрепления здоровья. Каждый год учителя имеют возможность приобрести путевки в санатории и пансионаты. Наши сотрудники активно принимают участие в «Профсоюзный уик-энд».

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, походы в театр, музеи, собрания, встречи и беседы с членами

профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как:

- ✓ ежегодные праздники 8 Марта, 23 февраля; День Учителя, Новый год (с организацией праздничного фуршетного стола и подарков для членов профсоюза);
- ✓ поздравление юбиляров (приобретение цветов и сертификатов);
- ✓ участие в Спартакиаде работников образования (2 место);
- ✓ участие в городском конкурсе хоровых коллективов ;
- ✓ участие в сборе гуманитарной помощи для бойцов СВО;
- ✓ для детей сотрудников организован отдых в загородных лагерях (воспользовались 5 человека);
- ✓ 3 сотрудника воспользовался льготными профсоюзными путевками в санаториях Республики Татарстан (санаторий Бакирово)

Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников лицея. За 2025 год прошли аттестацию 18 педагогических работников образовательной организации.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. Был принят новый коллективный договор на 2026-2028 гг.

Первичная организация Профсоюза огромную роль отводила работе с членами семей и молодёжью. Наставничество – это поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, формированию гражданской позиции. В этом отчетном году 10 педагогов - молодые специалисты, пользуются мерами социальной поддержки и поощрения: в течение первых трёх лет получают ежемесячную стимулирующую выплату. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива.

Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно

и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация лицея решают эти вопросы совместными усилиями. В школе создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации МБОУ «Лицей №38», НМР РТ случаев производственного травматизма за отчетный период не выявлено.

Профсоюзный комитет лицея проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома;
- страница на сайте <https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6934> и в социальных сетях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а

также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

В следующем году приоритетными направлениями работы профсоюзной организации также как и в предыдущие годы будет развитие идей профсоюзного движения, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий, организации работы, направленной на формирование корпоративной культуры среди членов профсоюза.

Председатель профкома

И.Е. Маслова